

# Servizi di pulizia – Aziende industriali

**Parti stipulanti** Fise-Confindustria - Legacoopservizi - Federlavoro-Confcooperative - PSL-AGCI - Unionservizi-Confapi - Filcams-Cgil, Fisascat-Cisl, Uiltrasporti-Uil

**Data di stipula** Ccnl 31 maggio 2011, accordo di rinnovo 8 giugno 2021

**Decorrenza e scadenza** 1° gennaio 2010 - 31 dicembre 2024

**Divisori** **Giornaliero:** 26 (22 in caso di orario settimanale distribuito su 5 gg.). **Orario:** 173

**Mensilità** 14

**Minimi e scatti di anzianità**

Livelli	Minimo					Contingenza	Edr conf.	Ind. funz.
	1.7.2021	1.7.2022	1.7.2023	1.7.2024	1.7.2025			
Q	1.411,23	1.451,60	1.512,15	1.552,52	1.572,70	532,06	10,33	25,82
7	1.289,36	1.326,24	1.381,56	1.418,44	1.436,88	532,06	10,33	—
6	1.116,15	1.148,08	1.195,97	1.227,90	1.243,86	524,77	10,33	—
5	898,06	923,74	962,28	987,96	1.000,81	518,53	10,33	—
4	821,08	844,57	879,80	903,28	915,03	517,50	10,33	—
4 Par. 125	801,85	824,79	859,19	882,13	893,60	517,50	10,33	—
3	756,94	778,59	811,07	832,72	843,55	515,42	10,33	—
2 Par. 115	737,71	758,81	790,46	811,56	822,11	513,96	10,33	—
2	699,21	719,21	749,21	769,21	779,21	513,96	10,33	—
1	641,48	659,83	687,35	705,70	714,87	512,71	10,33	—

### Scatti di anzianità - Impiegati

*Importo unitario per scatto:* 6,25% del minimo di retribuzione in vigore al momento della maturazione e dell'indennità di contingenza in vigore al 1° agosto 1983 (pari a € 279,60).

*Frequenza:* biennale.

*Numero massimo:* 8 e comunque per un importo non superiore al 50% del minimo di retribuzione del livello di appartenenza e dell'indennità di contingenza in vigore al 1° agosto 1983.

### Anzianità forfettaria di settore - Operai

Per gli operai, in sostituzione degli scatti di anzianità, è previsto un particolare istituto retributivo denominato "Anzianità forfettaria di settore" (ex "Incremento automatico biennale"). Tale compenso è stabilito in un'unica quota fissa senza previsione di ulteriori scatti ed è erogato nei seguenti importi mensili a partire dal 5° anno di anzianità senza interruzione del rapporto di lavoro nel settore:

Livelli	Importo
	Dal 1.6.2011
6	82,99
5	66,77
4	63,15

Livelli	Importo
	Dal 1.6.2011
4 Par. 125	59,46
3	58,18
2 Par. 115	55,50
2	54,39
1	51,02

### Indennità varie

Il Ccnl prevede l'erogazione, ricorrendone i presupposti, delle seguenti indennità: indennità di funzione (quadri), indennità di maneggio denaro, indennità per lavoro disagiato, indennità pulizia reparti lavorazioni industriali, indennità pulizia ambienti radioattivi, indennità per lavori nel sottosuolo, indennità mezzi di locomozione, indennità di alta montagna, indennità di disagiata sede, indennità aeroportuale.

### Periodo di prova

Qualifiche	Livelli	Durata
Quadri	-	6 mesi
Impiegati	7	4 mesi
	6	3 mesi
	5 - 4 - 3 - 2	2 mesi
Operai	-	30 giorni lavorativi (*)

(\*) Sono esclusi dal periodo di prova gli operai che l'abbiano già superato presso la stessa azienda e per le stesse mansioni nei 12 mesi precedenti ovvero in caso di passaggio diretto ed immediato da altra.

### Orario di lavoro

40 ore settimanali, normalmente distribuite su 5 giorni consecutivi (45 ore settimanali lavoratori discontinui).

In caso di orario settimanale su 6 gg., per le prestazioni svolte nel 6° giorno spetta una maggiorazione del 25% computata su minimo di retribuzione e contingenza.

### Lavoro straordinario, notturno e festivo

Tipologie	Impiegati	Operai
Straordinario	25%	25%
Straordinario notturno	50%	50%
Straordinario festivo	65%	65%
Straordinario notturno festivo	75%	75%
Festivo	50%	50%
Notturmo: in turni avvicendati	20%	20%
Notturmo: non compreso in turni avvicendati	30%	30%

**Base di computo.** Quota oraria di minimo e indennità di contingenza.

**Ferie** 22 gg. lavorativi (orario settimanale su 5 gg.); 26 gg. lavorativi (orario su 6 gg.).

**Riduzione annua** 40 ore

**Ex festività** 4 giorni annui.

**Malattia** **Conservazione del posto.** 12 mesi, nell'arco di 36 mesi, più - per una sola volta nell'arco di durata del rapporto - un periodo massimo di 4 mesi di aspettativa non retribuita.

### Trattamento economico

Qualifiche	Durata	Retribuzione
Impiegati	primi 5 mesi	100%
	successivi 7 mesi	50%
Operai	primi 180 giorni	100%
	dal 181° al 270° giorno	50%

Infortunio sul lavoro

### Trattamento economico.

**Operai:** trattamento integrativo, a carico dell'azienda, fino a concorrenza dell'intera retribuzione a partire dal giorno successivo a quello in cui si è verificato l'infortunio e fino alla guarigione clinica. **Impiegati:** trattamento integrativo a carico dell'azienda fino a concorrenza dell'intera retribuzione per 5 mesi e della metà di essa per 7 mesi.

Maternità

**Impiegati:** integrazione dell'indennità Inps fino al raggiungimento dell'intera retribuzione per i primi 4 mesi; trattamento economico previsto dalla legge, per il mese successivo (per le festività cadenti nel periodo di assenza, l'azienda corrisponde inoltre la differenza tra il trattamento Inps e l'intero compenso per festività).

Congedo matrimoniale

**Durata.** 15 giorni lavorativi (15 giorni di calendario per i lavoratori assunti dal 1° giugno 2001).

### Trattamento economico.

**Impiegati:** la relativa retribuzione è completamente a carico del datore di lavoro.

**Operai:** integrazione dell'assegno Inps fino a raggiungimento della normale retribuzione.

Preavviso

Qualifiche	Livelli	Anni di servizio/Durata		
		Fino a 5	Da 6 a 10	Oltre 10
Quadri	—	2 mesi e 1/2	3 mesi e 1/2	4 mesi e 1/2
Impiegati	7	2 mesi e 1/2	3 mesi e 1/2	4 mesi e 1/2
	6	1 mese e 1/2	2 mesi	2 mesi e 1/2
	Altri livv.	1 mese	1 mese e 1/2	2 mesi
Operai	Tutti	15 gg. (7 gg. In caso di dimissioni)		

Apprendistato professionalizzante

**Qualifiche ammesse.** Livv. dal 2° al 7°. **Durata.** 24 mesi (*livelli 2*), 30 mesi (*livelli 3 e 4*), 36 mesi (*livelli 5, 6 e 7*). **Limiti numerici.** 100% dei qualificati e specializzati. **Periodo di prova.** 30 gg. di lavoro effettivo. **Attività formativa.** 80 ore medie annue, integrate dall'offerta formativa pubblica.

Lavoro a termine

**Limiti percentuali.** 25% in media annua dei dipendenti in forza a tempo indeterminato, nell'anno solare precedente. Complessivamente (termine e somministrazione) il 35% in media annua dei dipendenti in forza a tempo indeterminato, con, al massimo, il 15% di somministrazione. **Periodo di prova.** Al massimo quello delle assunzioni a tempo indeterminato. **Malattia.** Conservazione del posto per 1/3 della durata del contratto.

Contratto di somministrazione

**Limiti percentuali.** Complessivamente (termine e somministrazione) il 30% in media annua dei dipendenti in forza a tempo indeterminato, con, al massimo, il 20% per ciascuna tipologia e il 12% di somministrazione.

Lavoro part-time

**Orario.** Non può essere inferiore a 14 ore settimanali per il part-time orizzontale e a 60 ore mensili e 600 ore annuali per il part-time verticale e misto. **Lavoro supplementare.** L'incidenza della retribuzione delle ore supplementari sugli istituti retributivi indiretti e differiti è convenzionalmente determinata nella misura del 28% della retribuzione base.

SERVIZI DI PULIZIA - Aziende industriali - Costo del lavoro dal 1° luglio 2021															
	Q	7 imp.	6 imp.	6 op.	5 imp.	5 op.	4 imp.	4 op.	4 Par. 125 op.	3 imp.	3 op.	2 Par. 115 op.	2 imp.	2 op.	1 op.
Minimo	1.411,23	1.289,36	1.116,15	1.116,15	898,06	898,06	821,08	821,08	801,85	756,94	756,94	737,71	689,21	689,21	641,48
Contingenza	532,06	532,06	524,77	524,77	518,53	518,53	517,50	517,50	517,50	515,42	515,42	513,96	513,96	513,96	512,71
Altro	36,15	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Scatti di anzianità	211,35	196,12	174,47	—	147,21	—	137,59	—	—	129,57	—	—	122,35	—	—
Anzianità forfettaria di settore	—	—	—	82,99	—	66,77	—	63,15	62,59	—	58,18	55,50	—	54,39	51,02
Retribuzione diretta	2.190,79	2.027,87	1.825,72	1.734,24	1.574,13	1.493,69	1.486,50	1.412,06	1.392,27	1.412,26	1.340,87	1.317,50	1.345,85	1.277,89	1.215,54
Ex festività (4 novembre)	8,30	7,68	6,92	6,57	5,96	5,66	5,63	5,35	5,27	5,35	5,08	4,99	5,10	4,84	4,60
Festività non godute	24,90	23,04	20,76	19,71	17,88	16,98	16,89	16,05	15,81	16,05	15,24	14,97	15,30	14,52	13,80
Retribuzione indiretta	33,20	30,72	27,68	26,28	23,84	22,64	22,52	21,40	21,08	21,40	20,32	19,96	20,40	19,36	18,40
Retribuzione differita - Mensilità aggiuntive	365,13	337,98	304,29	289,04	262,35	248,95	247,75	235,34	232,04	235,38	223,48	219,58	224,31	212,98	202,59
<b>Retribuzione totale</b>	<b>2.589,12</b>	<b>2.396,57</b>	<b>2.157,69</b>	<b>2.049,56</b>	<b>1.860,32</b>	<b>1.765,28</b>	<b>1.756,77</b>	<b>1.668,80</b>	<b>1.645,39</b>	<b>1.669,04</b>	<b>1.584,67</b>	<b>1.557,04</b>	<b>1.590,56</b>	<b>1.510,23</b>	<b>1.436,53</b>
Competenze di fine rapporto	178,84	165,54	149,04	141,57	128,50	121,93	121,35	115,27	113,65	115,28	109,46	107,55	109,87	104,32	99,23
Contributi Fondo di previdenza integrativa	19,43	18,21	16,41	16,41	14,17	14,17	13,39	13,39	13,19	12,72	12,72	12,52	12,13	12,13	11,54
Contributi INPS	753,43	697,40	627,89	596,42	541,35	513,70	511,22	485,62	478,81	485,69	461,14	453,10	462,85	439,48	418,03
Contributo di solidarietà	1,94	1,82	1,64	1,64	1,42	1,42	1,34	1,34	1,32	1,27	1,27	1,25	1,21	1,21	1,15
Contributi INAIL	63,86	77,63	69,89	66,39	60,26	57,18	56,90	54,05	53,30	54,06	51,33	50,43	51,52	48,92	46,53
<b>Contributi obbligatori</b>	<b>839,23</b>	<b>776,85</b>	<b>699,42</b>	<b>664,45</b>	<b>603,03</b>	<b>572,30</b>	<b>569,46</b>	<b>541,01</b>	<b>533,43</b>	<b>541,02</b>	<b>513,74</b>	<b>504,78</b>	<b>515,58</b>	<b>489,61</b>	<b>465,71</b>
<b>Costo medio MENSILE</b>	<b>3.626,62</b>	<b>3.357,17</b>	<b>3.022,56</b>	<b>2.871,99</b>	<b>2.606,02</b>	<b>2.473,68</b>	<b>2.460,97</b>	<b>2.338,47</b>	<b>2.305,66</b>	<b>2.338,06</b>	<b>2.220,59</b>	<b>2.181,89</b>	<b>2.228,14</b>	<b>2.116,29</b>	<b>2.013,01</b>
<b>Costo medio ANNUO</b>	<b>43.519,44</b>	<b>40.286,04</b>	<b>36.270,72</b>	<b>34.463,88</b>	<b>31.272,24</b>	<b>29.684,16</b>	<b>29.531,64</b>	<b>28.061,64</b>	<b>27.667,92</b>	<b>28.056,72</b>	<b>26.647,08</b>	<b>26.182,68</b>	<b>26.737,68</b>	<b>25.395,48</b>	<b>24.156,12</b>
<b>Costo medio ORARIO</b>	<b>24,73</b>	<b>22,89</b>	<b>20,61</b>	<b>19,58</b>	<b>17,77</b>	<b>16,87</b>	<b>16,78</b>	<b>15,94</b>	<b>15,72</b>	<b>15,94</b>	<b>15,14</b>	<b>14,88</b>	<b>15,19</b>	<b>14,43</b>	<b>13,73</b>

**Voce "Altro"** - Edr confederale cui si aggiunge, per i quadri, importo a titolo di indennità di funzione. Scatti di anzianità/Anzianità forfettaria di settore - Gli scatti biennali di anzianità previsti per gli impiegati sono calcolati in misura pari al 6,25% del minimo di retribuzione e dell'indennità di contingenza (quest'ultima nell'importo in vigore al 1° agosto 1983, pari ad € 279,60). Per gli operai, in sostituzione degli scatti biennali, è prevista l'erogazione - dopo i primi 4 anni - di un'anzianità forfettaria di settore.

**Parametri:** • Divisore giornaliero: 22 • Numero scatti di anzianità maturati: 2 • Numero medio annuo festività non godute (coincidenti con domenica): 3 • Mensilità contrattuali: 14 • Aliquota Inps datore (%): 29,58 • Esonero Inps applicato: 0,48 • Premio medio tariffa Inail (per mille): 32,07 • Aliquota Fondo previdenza integrativa (%): 1,00.

**Calendario:** • Ore settimanali: 40 • Giorni per settimana: 5 • Ferie godute (ore): 176 • Festività godute (ore): 80 • Permessi festività sopresse (ore): 32 • Ore Rot. 40 • Ore lavorate annue: 1.760.

**N° scatti di anzianità maturati** - Solo per impiegati. **N° medio annuo festività non godute** - Comprende la giornata della Pasqua, riconosciuta come giorno festivo dal Ccnl. **Aliquota Inps datore** - Settore: "Imprese di pulizia - Oltre 15 dipendenti". **Aliquota Fondo previdenza integrativa** - Applicata su minimo e contingenza per 12 mensilità.