

## Allegato Tecnico

### Modalità di calcolo del costo orario retributivo e contributivo riconosciuto dal Fondo Nuove Competenze

#### Premessa

Il presente documento è diviso in due sezioni:

- Parte A – descrive la modalità di calcolo del costo del lavoro per i lavoratori non appartenenti alla gestione agricola
- Parte B - descrive la modalità di calcolo del costo del lavoro per i lavoratori appartenenti alla gestione agricola

Ogni datore di lavoro deve sottrarre, al costo retributivo e contributivo ottenuto, secondo le indicazioni sotto descritte, eventuali ulteriori agevolazioni, sgravi contributivi e altre sovvenzioni pubbliche riferibili agli stessi lavoratori nel mese di approvazione dell'istanza.

#### Parte A – Gestione non agricola

##### Calcolo costo orario retributivo:

Si considera la **retribuzione teorica mensile** comunicata dal datore di lavoro all'INPS riferita al mese di approvazione dell'istanza di accesso al Fondo Nuove Competenze. In tale valore non viene considerata la 13° e 14°, TFR, premi di produzione, straordinari, ferie e festività non godute, arretrati ecc.

Ai fini dell'individuazione del costo orario si utilizza come riferimento il tempo lavorativo annuo standard adottato in sede comunitaria (nota EGESIF\_14-0017) pari a 1.720.

Il calcolo del **costo orario retributivo** sarà così effettuato: **retribuzione teorica mensile x 12 / 1720**

##### Eccezione

**In caso di part time** il valore della retribuzione teorica mensile deve essere prima riproporzionato in base alla percentuale di part time da contratto per cui deve essere diviso per la percentuale di part time e moltiplicato per 100.

**In caso di assunzione nel mese di approvazione dell'istanza** e, se tale assunzione non corrisponde al primo giorno del mese, la retribuzione teorica mensile da considerare è quella del mese successivo.

##### Calcolo costo orario contributivo:

Il costo orario contributivo si calcola applicando, al costo orario retributivo di cui al punto precedente, **l'aliquota a carico** del datore di lavoro per contribuzione INPS e tale valore viene decurtato degli sgravi fiscali fruiti dall'azienda.

***Si precisa che non si deve tener conto delle aliquote relative al premio per l'assicurazione obbligatoria INAIL in quanto tale premio assicurativo non è oggetto di contributo da parte del Fondo Nuove Competenze***

Premesso ciò, in base alla tipologia di contratto e di qualifica si determina quindi, sempre considerando il mese di approvazione dell'istanza, la quota contributiva a carico del datore di lavoro in questo modo:

**((importo contributi del mese/imponibile del mese) -0,0919)\*costo orario retributivo = costo orario contributivo**

#### **Eccezione**

Se per quel lavoratore sono presenti i codici ***tipo contribuzione*** riportati in calce al presente documento, il costo contributivo si calcola sempre considerando i contributi del mese diviso l'imponibile del mese ma non deve essere detratta la parte contributiva a carico del lavoratore per cui la formula per calcolare il costo contributivo diventa:

**(importo contributi del mese/imponibile del mese)\*costo orario retributivo = costo orario contributivo**

#### **Agevolazioni/sgravi**

Nel caso in cui l'azienda usufruisca di agevolazioni/sgravi contributivi, al costo orario contributivo (di cui al punto precedente) deve essere sottratto il risultato della seguente formula:

**Agevolazioni/sgravi fruibili nel mese di approvazione dell'istanza\*12/1720.**

#### **Divieto di doppio finanziamento**

Al costo retributivo e contributivo ottenuto devono essere infine sottratti eventuali ulteriori agevolazioni, sgravi contributivi e altre sovvenzioni pubbliche riferibili agli stessi lavoratori nel mese di approvazione dell'istanza

#### **Esempio di calcolo**

Lavoratore Mario Rossi, istanza approvata il 15/06/2021

- retribuzione teorica mensile del 06/2021: € 1.815
- importo contributi del 06/2021: € 792
- imponibile del 06/2021: € 2.076
- sgravio fruibile nella mensilità del 06/2021: € 260

#### **Calcolo quota retributiva:**

retribuzione teorica mensile x 12 / 1.720

$$1.815 * 12 / 1720 = \mathbf{12,66279}$$

#### **Calcolo quota contributiva:**

Si calcola la percentuale considerando i contributi del mese diviso l'imponibile del mese (792/2076), si toglie la quota a carico lavoratore pari a 0,0919 e si moltiplica il risultato per il costo orario retributivo

$$(792 / 2076 - 0,0919) * 12,66279 = \mathbf{3,667181} \quad (a)$$

Si deve calcolare il costo orario dello sgravio moltiplicando lo sgravio x 12 e dividendolo per 1.720

$$260 * 12 / 1720 = \mathbf{1,823953} \quad (b)$$

A questo punto dalla quota contributiva (a) si deve sottrarre lo sgravio orario (b) al fine di calcolare l'effettiva quota oraria contributiva che risulta essere quindi pari a: **1,853228**

$$3,667181 - 1,823953 = \mathbf{1,853228}$$

**Al costo retributivo e contributivo ottenuto devono essere infine sottratti eventuali ulteriori agevolazioni, sgravi contributivi e altre sovvenzioni pubbliche riferibili agli stessi lavoratori nel mese di approvazione dell'istanza**

**Codici tipo contribuzione**

Codice	Descrizione breve
A0	Ctr. inser. dlgs.276/2003-soggetti età 18/29 anni no rid. (A0)
A1	Apprendista diritto dovere primo anno
A2	Apprendista diritto dovere secondo anno
B0	Apprendistato professionalizzante - contribuzione 10
B4	Ctr. inser. dlgs.276/2003-Disocc. 29/32-Rid.100%(B4)
C0	Apprendistato alta formazione contribuzione 10%
C4	Ctr. inser. dlgs.276/2003-Lavoratori > 50anni-Rid.100%(C4)
D0	Apprendistato ex lege 196/97 contribuzione 10%
D4	Ctr. inser. dlgs.276/2003-Disocc. da + di 2 anni-Rid.100%(D4)
E4	Ctr. inser. dlgs.276/2003-Lavoratrici con Riduz. 100%(E4)
F4	Ctr. inser. dlgs.276/2003-Pers. con handicap-Rid.100%(F4)
JA	Apprendista primo livello con sgravio totale primo anno di sgravio
JB	Apprendista primo livello con sgravio totale secondo anno sgravio
JC	Apprendista primo livello con sgravio totale terzo anno sgravio
J0	Apprendista con aliquota piena al 10%
J1	Apprendista di secondo livello con aliquota ridotta all'1,5%
J2	Apprendista di secondo livello con aliquota ridotta al 3%
J3	Apprendista da liste di mobilità 10%+5,84% primi 18 mesi
J4	Apprendista da liste di mobilità 10%+5,84% primi 18 mesi (da aziende in deroga)
J5	Apprendista da liste di mobilità piena+5,84% oltre 18 mesi
J6	Apprendista con sgravio totale primo anno di sgravio
J7	Apprendista con sgravio totale secondo anno sgravio
J8	Apprendista con sgravio totale terzo anno sgravio
J9	Apprendista con sgravio D.lgs. 150/2015
K0	Apprendista in sotterraneo con aliquota piena al 10%
K1	Apprendista in sotterraneo con aliquota ridotta all'1,5%
K2	Apprendista in sotterraneo con aliquota ridotta al 3%
K3	Apprendista in sotterraneo da liste di mobilità 10%+5,84% primi 18 mesi
K4	Apprendista in sotterraneo da liste di mobilità 10%+5,84% primi 18 mesi (da aziende in deroga)
K5	Apprendista in sotterraneo da liste di mobilità piena+5,84% oltre 18 mesi
K6	Apprendista in sotterraneo con sgravio al 100% - primo anno di sgravio
K7	Apprendista in sotterraneo con sgravio totale secondo anno di sgravio
K8	Apprendista in sotterraneo con sgravio totale terzo anno sgravio
K9	Apprendista in sotterraneo con sgravio D.lgs. 150/2015
L0	Lavoratori dello spettacolo non soggetti a contribuzione IVS, ai sensi dell'art. 1
L1	Sportivi professionisti di cui alla Legge n.91/1981
N1	Apprendista di primo livello in sotterraneo con aliquota ridotta all'1,5%
N2	Apprendista in sotterraneo di primo livello con aliquota ridotta al 3%
S9	Soci lav. assunti ex art. 8 comma 9 L.407/1990
T1	Esonero contributivo Trasporto internazionale (Inps 167/2017)
T4	Versamento ctr CUAFF per az. credito e assicuraz.

Codice	Descrizione breve
T5	Op. sogg. solo a CUAFF (Portuali DL. n.6/90)
T6	Vers. ctr minori per lavoratori trasferiti negli USA
W0	Apprendista da liste di mobilità 10%+5,84% dal 3anno o azienda >9
W1	Apprendista da liste di mobilità 1,5%+5,84% primo anno azienda <=9
W2	Apprendista da liste di mobilità 3%+5,84% secondo anno azienda <=9
Y1	Apprendista di primo livello con aliquota ridotta all'1,5%
Y2	Apprendista di primo livello con aliquota ridotta al 3%
Z0	Apprendista da liste di mobilità 10%+5,84% dal 3anno o azienda >9
Z1	Apprendista da liste di mobilità 1,5%+5,84% primo anno azienda <=9
Z2	Apprendista da liste di mobilità 3%+5,84% secondo anno azienda <=9
2	Lav.all'estero - versamento contrib. TBC
3	Lav.all'estero - versamento contrib. ENAOLI
4	Lav.all'estero - versamento contrib. DS
5	Lav.all'estero - versamento contrib. mobilita'
6	Lav.all'estero - versamento contrib. TFR
7	Lav.all'estero - versamento contrib. CUAFF
8	Lav.all'estero - versamento contrib. indennita'malattia
9	Lav.all'estero - versamento contrib. indennita'maternita'
18	Lav.frontalieri svizzeri operanti in italia per i quali opera la retrocessione finanziaria
19	Lavoratori SOCI svantaggiati (cooperative sociali)
21	Lavoratori solo INPDAP (no ivs)
22	Lavoratori Inpdap (NO IVS e Fondo di Garanzia)
29	Lavoratori NON SOCI svantaggiati
46	Lav.in CFL con rapporto di lav. trasform. a tempo indeterminato
51	Cittadini USA (IVS e fondo garanzia nel paese di origine)
70	Lav.pubbl.amministr. soggetti solo a contrib. TBC
71	Lav.pubbl.amministr. soggetti solo a contrib. DS
72	Lav.pubbl.amministr. non soggetti a contrib. IVS e ENAOLI
75	Lav.in mobilita' assunti a tempo indeterminato
76	Lav.in mobilita' assunti a tempo determinato
77	Lav.in mobilita' assunti a tempo determ. poi trasformato
78	Profughi italiani assunti con contratto formazione
79	Lav. detenuti e internati (coop. sociali)
80	Lavoratori esclusi dalla contribuzione IVS art. 1,c.12,L. 243 del 2004
93	Lav. soggetto al solo contr. maternita'
95	Lav.contratto riallineamento mai denunciati
96	Lav.contratto riallineamento gia' denunciati
98	Lav. soggetti al massimale contrib. art.2,c.18 L.335/95
99	Religiosi non soggetti a contrib.GESCAL e maternita'