



## CCNL DIRIGENTI - CONFCOMMERCIO: WELFARE OBBLIGATORIO 2024 E 2025

L'ipotesi di accordo 12 aprile 2023 di rinnovo del CCNL applicato ai **dirigenti del terziario** ha previsto il potenziamento del sistema di welfare contrattuale, al fine di garantire il sostegno della conciliazione lavoro - vita privata a favore dei dirigenti.



A tal fine, è stata prevista in via sperimentale, con decorrenza **1° gennaio 2024** e **1° gennaio 2025**, l'introduzione di un credito welfare obbligatorio pari a **€ 1.000 annui**, spendibile tramite la piattaforma welfare CFMT per i servizi via via definiti dalle parti e disponibili sulla piattaforma.



Il datore di lavoro è libero di accreditare nella piattaforma **importi aggiuntivi di welfare**, previa sottoscrizione di un regolamento o accordo aziendale e a condizione che l'importo sia di pari misura e a favore di tutti i dirigenti impiegati o categorie di essi.

Si precisa che l'importo a titolo di welfare:

- è **aggiuntivo** rispetto a eventuali sistemi di flexible benefits aziendali;
- è **riconosciuto pro quota** in caso di assunzione o nomina in corso d'anno, sia a tempo indeterminato che a termine;
- **non è riproporzionabile** in caso di contratto part-time.



Il credito welfare è utilizzabile a partire dal 15 gennaio di ciascun anno.