

Tipologia	Chi rientra in questa tipologia (esempi concreti)	Inquadramento giuridico	Trattamento previdenziale	Trattamento fiscale (IRPEF)	Obblighi di comunicazione e LUL
Collaboratore coordinato e continuativo sportivo	Istruttore di equitazione; allenatore; preparatore atletico; tecnico sportivo tesserato; direttore tecnico; altre figure sportive indispensabili allo svolgimento dell'attività sportiva della ASD secondo i regolamenti federali	Lavoratore sportivo ex <b>art. 25 D.Lgs. n. 36/2021</b> . Rapporto regolato, nel dilettantismo, prevalentemente come <b>co.co.co. ex art. 409, comma 1, n. 3, c.p.c.</b> . Presunzione legale di co.co.co. se ricorrono i requisiti di cui all' <b>art. 28 D.Lgs. n. 36/2021</b> (prestazione non superiore a 24 ore settimanali e coordinamento tecnico-sportivo).	Iscrizione alla <b>Gestione separata INPS</b> (art. 35, comma 2, D.Lgs. 36/2021; art. 2, comma 26, L. 335/1995). Contributi dovuti <b>solo sulla parte eccedente 5.000 euro annui</b> , entro il massimale contributivo. Ripartizione: 2/3 committente, 1/3 collaboratore. <b>Riduzione del 50% dell'imponibile previdenziale fino al 31/12/2027</b> .	Redditi assimilati a lavoro dipendente ( <b>art. 50 TUIR</b> ). <b>Esenzione fiscale fino a 15.000 euro annui (art. 36, comma 6, TUIR)</b> . Tassazione IRPEF ordinaria sulla parte eccedente. <b>Obbligo di autocertificazione dei compensi (art. 36, comma 6-bis, TUIR)</b> .	<b>Comunicazione obbligatoria</b> tramite RASD o modello UNILAV SPORT <b>entro il 30° giorno del mese successivo</b> all'inizio del rapporto. <b>LUL</b> : obbligo assolto alternativamente tramite sezione telematica del RASD oppure secondo le modalità ordinarie.
Collaboratore coordinato e continuativo amministrativo-gestionale	Addetto alla segreteria; gestione iscrizioni e tesseramenti; contabilità e cassa non professionale; organizzazione interna; attività amministrative indispensabili al funzionamento della ASD; artiere o personale di supporto <b>solo se l'attività è qualificabile come amministrativo-gestionale e non sportiva né subordinata</b>	Rapporto di <b>co.co.co. ex art. 409, comma 1, n. 3, c.p.c.</b> , ammesso dall' <b>art. 37 D.Lgs. n. 36/2021</b> . Attività amministrativo-gestionale, non professionale, continuativa e coordinata, senza vincolo di subordinazione.	Iscrizione alla <b>Gestione separata INPS</b> (art. 35, comma 2, D.Lgs. 36/2021; art. 2, comma 26, L. 335/1995). Contributi dovuti <b>solo sulla parte eccedente 5.000 euro annui</b> , entro il massimale. Ripartizione: 2/3 committente, 1/3 collaboratore. <b>Riduzione del 50% dell'imponibile previdenziale fino al 31/12/2027</b> .	Redditi assimilati a lavoro dipendente ( <b>art. 50 TUIR</b> ). <b>Esenzione fiscale fino a 15.000 euro annui (art. 36, comma 6, TUIR)</b> . Tassazione IRPEF ordinaria sulla parte eccedente. <b>Autocertificazione dei compensi percepiti</b> .	<b>Comunicazione obbligatoria</b> tramite modello UNILAV ordinario <b>entro le ore 24 del giorno antecedente</b> l'inizio della collaborazione. <b>LUL</b> : tenuta secondo le <b>modalità ordinarie</b> previste per i co.co.co.
Amministratore e Presidente di ASD e SSD	Presidente dell'ASD; componenti del consiglio direttivo; amministratori della SSD; soggetti con poteri di gestione e rappresentanza dell'ente	Rapporto <b>di natura societaria</b> , fondato sulla <b>nomina</b> . Non è lavoro subordinato, né autonomo, né co.co.co. in senso proprio. Esclusione dell' <b>art. 409 c.p.c.</b> secondo <b>Cassazione civile n. 1545/2017</b> . Il richiamo alla co.co.co. opera <b>solo ai fini fiscali e previdenziali</b> .	Iscrizione obbligatoria alla <b>Gestione separata INPS</b> (art. 2, comma 26, L. 335/1995). <b>Nessuna soglia di esenzione</b> . Contributi dovuti <b>sull'intero compenso percepito</b> , nel rispetto del massimale contributivo. <b>Non si applicano</b> le agevolazioni del lavoro sportivo dilettantistico.	Redditi assimilati a lavoro dipendente ( <b>art. 50, comma 1, lett. c-bis, TUIR</b> ). <b>Nessuna franchigia fiscale</b> . Tassazione IRPEF ordinaria sull'intero compenso, con addizionali regionali e comunali.	<b>Nessun obbligo di comunicazione UNILAV</b> , in quanto trattasi di nomina di organo societario ( <b>Nota Ministero del Lavoro n. 4746 del 14/02/2007</b> ). <b>LUL</b> : obbligo di iscrizione dell'amministratore e annotazione di compensi, rimborsi, trattenute e detrazioni fiscali.