

Categoria lavoratore	Deve fare qualcosa?	Entro quando	Come sceglie / procedura	Possibilità di scelta	Dove finisce il TFR maturando	Che fine farà il TFR
Neoassunto tra 1° gennaio 2026 e 30 giugno 2026 che NON fa scelta					Se non sceglie entro 6 mesi, il TFR maturando confluisce nella forma pensionistica prevista dalle regole collettive (“silenzio-assenso” ordinario)	Diventa posizione di previdenza complementare (prestazione/anticipazioni secondo regole del fondo)
Neoassunto tra 1° gennaio 2026 e 30 giugno 2026 che FA scelta di aderire a un fondo pensione	Sì	Entro 6 mesi (regime ordinario)	Adesione esplicita alla forma pensionistica (compilazione modulistica)	Fondo pensione (negoziale / aperto / PIP)	Fondo pensione scelto	Prestazione complementare (capitale/rendita/anticipazioni nei limiti di legge e regolamento del fondo)
Neoassunto tra 1° gennaio 2026 e 30 giugno 2026 che FA scelta di NON aderire a un fondo (TFR fuori previdenza complementare)	Sì	Entro 6 mesi (regime ordinario)	Dichiarazione esplicita di mantenere il TFR ex art. 2120 c.c.	Tenere il TFR fuori previdenza complementare (art. 2120 c.c.)	Sopra soglia 60 (media 2025): Fondo Tesoreria INPS Sotto soglia 60 (media 2025): Accantonamento in azienda	TFR pagato a fine rapporto: da INPS per quota Tesoreria / dal datore se accantonato internamente
Neoassunto dal 1° luglio 2026 che NON fa scelta					Se non fa nulla: TFR maturando conferito alla forma collettiva prevista dagli accordi/CCNL (“silenzio-assenso” rapido)	Diventa montante di previdenza complementare (prestazione secondo fondo)
Neoassunto dal 1° luglio 2026 che FA scelta di aderire a un fondo pensione	Sì	Entro 60 giorni	Comunicazione/adesione alla forma pensionistica prescelta	Fondo pensione (negoziale / aperto / PIP)	Fondo pensione scelto	Prestazione complementare (capitale/rendita/anticipazioni nei limiti di legge)
Neoassunto dal 1° luglio 2026 che FA scelta di NON aderire a un fondo (TFR fuori previdenza complementare)	Sì, per evitare l’adesione automatica	Entro 60 giorni	Dichiarazione al datore: “mantengo il TFR secondo art. 2120 c.c.”	Tenere il TFR fuori previdenza complementare (art. 2120 c.c.)	Sopra soglia 60 (media 2025): Fondo Tesoreria INPS Sotto soglia 60 (media 2025): Accantonamento in azienda	Liquidazione a fine rapporto: INPS per quota Tesoreria/datore se interno
Lavoratore già in forza nel 2025 che ha già scelto fondo pensione	In genere no (salvo voler cambiare)	Nessuna scadenza nuova	Gestione secondo regole del fondo pensione	Fondo pensione scelto	Fondo pensione scelto	Posizione di previdenza complementare (prestazione/anticipazioni secondo regole del fondo)
Lavoratore già in forza nel 2025 che ha scelto di NON aderire (TFR fuori previdenza complementare)	No (la scelta resta), ma cambia la destinazione tecnica se sopra soglia	Dal 1° gennaio 2026 (perché conta la media 2025)	Automatico: obbligo di versamento a Tesoreria se sopra soglia	Tenere il TFR fuori previdenza complementare (art. 2120 c.c.)	Sopra soglia 60 (media 2025): Fondo Tesoreria INPS Sotto soglia 60 (media 2025): Accantonamento in azienda	TFR pagato a fine rapporto: da INPS per quota Tesoreria/datore se interno
Lavoratore già in forza nel 2025 (inoptato) che non ha mai effettuato la scelta	Non è obbligato, ma può scegliere per il futuro	Nessun termine nuovo			Sopra soglia 60 (media 2025): Fondo Tesoreria INPS dal 1.1.26 Sotto soglia 60 (media 2025): Accantonamento in azienda 1.1.26	Se aderisce: prestazione complementare/se resta fuori: TFR liquidato a fine rapporto