

Area informativa	Dato da considerare	Finalità
Divario retributivo di genere	Differenza media tra le retribuzioni di lavoratori e lavoratrici	Verificare l'esistenza di scostamenti complessivi
Componenti complementari o variabili	Differenze su bonus, premi, benefit, incentivi e altre componenti non fisse	Individuare possibili disparità nei trattamenti accessori
Divario mediano	Differenza tra valori mediani delle retribuzioni maschili e femminili	Evitare che poche retribuzioni molto alte o molto basse alterino la lettura dei dati
Quartili retributivi	Percentuale di uomini e donne nei diversi quartili	Comprendere la distribuzione di genere nei livelli retributivi più bassi e più alti
Categorie di lavoratori	Divario per gruppi che svolgono stesso lavoro o lavoro di pari valore	Collegare il confronto a posizioni effettivamente comparabili
Retribuzione base e componenti variabili	Separazione tra salario normale e trattamenti ulteriori	Capire se il divario nasce dal minimo/base o da premi, superminimi, benefit e progressioni