

| Lettera | Informazione | Quando va integrata | Nota pratica |
|---------|--|--|---|
| g) | Per i lavoratori somministrati: identità dell'impresa utilizzatrice, quando e non appena nota | Solo nei rapporti di somministrazione | È differibile perché l'utilizzatore può non essere noto subito |
| i) | Diritto a ricevere la formazione erogata dal datore di lavoro, se prevista | Se vi sono obblighi o percorsi formativi datoriali non già descritti | Può essere gestita con rinvio a legge, CCNL o regolamenti aziendali |
| l) | Durata delle ferie e degli altri congedi retribuiti, oppure modalità di determinazione e fruizione | Se il contratto non riporta ferie/congedi o non rinvia chiaramente al CCNL | Tipicamente si assolve con rinvio al CCNL applicato |
| m) | Procedura, forma e termini del preavviso in caso di recesso | Se non già indicati nel contratto | Anche qui è normalmente sufficiente il rinvio al CCNL, purché il CCNL sia consegnato o reso disponibile |
| q) | CCNL applicato, anche aziendale, con indicazione delle parti firmatarie | Se non già indicato nel contratto/CO | Questa informazione resta distinta dal nuovo codice CNEL |
| r) | Enti e istituti che ricevono i contributi previdenziali e assicurativi; eventuali forme di protezione sociale fornite dal datore | Se non già indicati | |