

Lettera legge	Paragrafo della lettera	Contenuto minimo
a)	Parti	Datore di lavoro e lavoratore
e), f)	Decorrenza e tipologia	Data di inizio, tempo indeterminato/determinato, full-time/part-time, eventuale durata del termine e motivazione sotituz/acasuale/causale /.....
b), c)	Sede e luogo di lavoro	Sede aziendale, unità produttiva, eventuali luoghi diversi (facoltà trasferente fuori sede italia estero)
d)	Mansione e inquadramento	Mansione , livello, qualifica/categoria, CCNL applicato per esteso con parti stipulanti
h)	Periodo di prova*	Presenza, durata e criterio applicato (art. CCNL), riferimento alla mansione sulla prova
o)	Orario	Ore settimanali, distribuzione, eventuali turni, rinvio a art. CCNL solo per straordinario/maggiorazioni
p)	Per lavoro con orario imprevedibile: variabilità, ore minime garantite, giorni/ore di riferimento, preavviso minimo, termine di annullamento incarico	indicazione specifica (es. intermittenti)
n)	Retribuzione	Elementi retributivi completi dettaglio, mensilità, periodicità e modalità di pagamento (giorno del mesecc.....)
l)	Ferie, permessi, congedi	Rinvio all'art. CCNL consegnato al lavoratore
m)	Preavviso	Rinvio all'art. CCNL consegnato al lavoratore
i)	Formazione	Indicazione se prevista extra CCNL e rinvio a art. CCNL/regolamento/piano formativo per il resto
r)	Previdenza, assicurazione e welfare contrattuale	INPS, INAIL + eventuali fondi/enti/casse/assistenza sanitaria..... extracontrattuali + Rinvio all'artt. CCNL consegnato al lavoratore per il resto
q), q-bis)	CCNL	Denominazione completa del CCNL, parti firmatarie, codice CNEL
h), i), l), m), n), o), p), r)	Regolamenti aziendali	Richiamo ai regolamenti consegnati e accettati per ricevuta
s) / art. 1-bis D.lgs. 152/1997	Sistemi automatizzati**	Solo se esistono: rinvio all'informativa specifica ex art.1-bis – OBBLIGATORIO
art. 1, co. 2 e co. 6	Ricevuta documenti	Dichiarazione del lavoratore di aver ricevuto copia della lettera, del CCNL applicato e dei regolamenti aziendali e welfare.....
g)	Per somministrazione: identità dell'utilizzatore quando nota	Sì, se applicabile