

Strumento/sistema	Rientra nella lettera s)?	Perché
Software che assegna automaticamente turni, mansioni o zone di lavoro	Sì	Incide sull'organizzazione della prestazione senza decisione puramente umana
Algoritmo che attribuisce punteggi di produttività, ranking o performance	Sì	Valuta il lavoratore in modo automatizzato
Sistema che determina premi, bonus, incentivi o penalizzazioni in base a dati automatici	Sì	Incide su trattamento economico o valutazione
Software che decide automaticamente chiamate, incarichi o priorità di assegnazione	Sì	Tipico caso di sistema decisionale automatizzato
Piattaforma per rider, driver, delivery, logistica o appalti che assegna consegne/tragitti/turni	Sì	Esempio classico di gestione algoritmica
GPS su mezzi aziendali con report su posizione, percorsi, soste, tempi di guida	Sì, se usato per monitorare il lavoratore	Monitora condotta, tempi e presenza del dipendente
Telepass aziendale	Dipende	Se serve solo a pagare pedaggi e rendicontare costi, tendenzialmente no lettera s); se invece viene usato per controllare tragitti, orari, spostamenti, soste o coerenza della prestazione, può diventare sistema di monitoraggio
Carta carburante con report dettagliati su luogo, ora, importo, targa e chilometraggio	Dipende	Se usata solo per contabilità costi, no; se incrociata per controllare tragitti, orari o comportamento, sì
Tachigrafo digitale / cronotachigrafo	Sì, se i dati sono usati per monitoraggio lavorativo	Registra tempi di guida, pause, attività
Sistemi di fleet management	Sì, se monitorano veicolo e lavoratore	Posizione, stile di guida, consumi, percorsi, fermate
App aziendale che registra check-in/check-out, geolocalizzazione o avanzamento attività	Sì	Monitora presenza, tempi e prestazione
Badge presenze ordinario	Di solito no come art. 1-bis, ma resta privacy/controlli	Se registra solo ingresso/uscita per presenze, normalmente è gestione ordinaria; se profilante o con analisi automatizzate, può rientrare
Badge evoluto con geolocalizzazione interna, tempi di permanenza per area, report automatici	Sì, probabile	Diventa monitoraggio dettagliato
Videosorveglianza	Dipende	Non è automaticamente art. 1-bis, ma se integrata con AI, riconoscimento, alert automatici o analisi comportamentali, sì
Telecamere con riconoscimento facciale, conteggio produttività, rilevazione anomalie	Sì	Monitoraggio automatizzato e potenzialmente biometrico
Software su PC che registra attività, tempi di utilizzo, siti visitati, screenshot, inattività	Sì	Monitoraggio digitale della prestazione
Sistemi DLP/cybersecurity che analizzano accessi, file, e-mail, anomalie	Dipende	Se solo sicurezza informatica può restare fuori; se usato per valutare/controllare lavoratori, sì
CRM che misura automaticamente telefonate, appuntamenti, vendite, conversioni e genera ranking	Sì, se usato per valutazione	Incide su performance e controllo
Call center software con scoring automatico chiamate, tempi medi, pause, qualità	Sì	Valutazione automatizzata della prestazione
Software HR che seleziona candidati con ranking algoritmico	Sì	Incide su assunzione/conferimento incarico
Software HR che propone licenziamenti, sanzioni, trasferimenti, avanzamenti o promozioni	Sì	Incide su gestione/cessazione del rapporto
Sistemi di controllo qualità con scarti/pezzi prodotti associati al singolo lavoratore	Sì, se usati per valutazione individuale	Monitoraggio della prestazione
Palmari, barcodescanner, WMS in magazzino	Dipende, spesso sì	Se tracciano tempi, produttività, errori, percorsi o performance del singolo operatore
Sistemi di accesso a cantieri o appalti con rilevazione automatica presenze e attività	Dipende	Sì se monitorano prestazione/tempi/posizione
Strumenti biometrici per accesso o rilevazione presenza	Sì, e attenzione privacy	Dati particolari e controllo accessi/presenza
Software paghe	Normalmente no	Se serve solo a elaborare cedolini, non è sistema decisionale/monitoraggio del lavoratore
Gestionale ferie/permessi	Normalmente no	Se registra richieste e autorizzazioni umane, di norma no; se decide automaticamente autorizzazioni/rigetti, sì
E-mail aziendale ordinaria	Normalmente no	Ma se c'è monitoraggio automatico individuale, alert, scoring o report, può rientrare
Cellulare aziendale	Dipende	No se semplice strumento di lavoro; sì se geolocalizzato o monitorato in modo sistematico
PC aziendale	Dipende	No se solo dotazione; sì se dotato di agenti di monitoraggio attività
Registro accessi informatici	Dipende	Per sicurezza pura può non bastare; se usato per controllo individuale o provvedimenti, attenzione
Sistemi AI generativa o AI interna che valutano produttività, qualità o conformità del lavoro	Sì, se incidono su decisioni/valutazioni	Sistema automatizzato di valutazione o supporto decisionale